

I Settore AFFARI GENERALI - Protocollo Albo e Sito Web - Delibere e Contratti - Gabinetto - Personale -
Servizi Sociali - Pubbl.Istruzione Sport e Cultura

Determinazione Settoriale del (1 SETTORE) = UFFICIO GESTIONE GIURIDICA DEL
PERSONALE

Numero 59 del 19-09-2024



COMUNE DI NICOSIA

(Libero Consorzio Comunale di Enna)

I Settore AFFARI GENERALI - Protocollo Albo e Sito Web - Delibere e Contratti - Gabinetto - Personale - Servizi Sociali -
Pubbl.Istruzione Sport e Cultura

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1325 del 23-09-2024

Oggetto: ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE) - ANNO 2023. AVVIO PROCEDURA SELETTIVA. APPROVAZIONE AVVISO E SCHEMA DI ISTANZA.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO

CHE in data 10/06/2023 è stata sottoscritta la preintesa sul CCDI 2023-2025 parte giuridica, nonché l'utilizzo del Fondo per le Politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

CHE con nota in data 09/08/2023 prot.18109, la suddetta ipotesi di contratto decentrato ed utilizzo del fondo di cui sopra per l'anno 2023 con allegata relazione illustrativa e tecnico finanziaria è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti per il rilascio della certificazione e relativo parere, ai sensi dell'art. 8 del C.C.N.L. del 16/11/2022 e art. 40-bis D.Lgs 165/2001;

CHE con nota del 06/10/2023, prot. 22979, il Collegio dei Revisori dei Conti ha trasmesso verbale nr. 28 del 05/10/2023, contenente parere favorevole;

CHE con delibera G.C. n. 180 del 30/10/2023 è stato autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo per il triennio 2023/2025;

CHE, nella riunione del 10/11/2023, è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo, dalle delegazioni trattanti, di parte pubblica e di parte sindacale per il triennio 2023/2025 (parte giuridica) e per il 2023 (parte economica);

CHE con determina dirigenziale del 1° Settore n. 1991 del 27/12/2023 si è preso atto che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, per l'anno 2023, ammonta complessivamente a € 425.796,61, e, tenuto conto delle somme già impegnate nel bilancio comunale, è stata impegnata la spesa di €. 300.660,14, oltre oneri e Irap;

VISTO l'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO l'art. 14 del CCNL 2019/2021 " Progressioni economiche tra le Aree" che testualmente dispone: *"Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area."*

VISTO l'art. 5 del CCDI 2023/2025 recante disposizioni, criteri e modalità relative all'istituto della progressione economica all'interno delle Aree, mediante attribuzione di differenziali stipendiali;

RILEVATO che le progressioni orizzontali o economiche/differenziali stipendiali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni (con esclusione quindi di coloro che non hanno titolo a concorrervi) non superiore al 30% e comunque in nessun caso oltre il 50%, con arrotondamento alla unità inferiore, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente. Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno per ciascuna Area contrattuale è definito nella seguente tabella: di cui all'art. 5, comma 3, lett. b) del CCDI 2023/2025:

Area	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Nr differenziali attribuibili	Risorse necessarie
Funzionari e dell'E.Q.	€ 1.600,00	1	1.600 €
Istruttori	€ 750,00	5	4.500 €
Operatori esperti	€ 650,00	5	3.250 €
Operatori	€ 550,00	5	2.750 €
TOTALE			12.100 €

DATO ATTO che, stante le risorse necessarie per l'attribuzione di differenziali stipendiali nell'Area degli Istruttori, pari a € 4.500,00, il numero di differenziali attribuibili per la medesima Area corrisponde a nr. 6 (€ 750,00 x 6 = € 4.500,00) anziché a n. 5 differenziali, come, per mero errore materiale, indicato nel CCDI 2023/2025;

CONSIDERATO che, per la partecipazione alla selezione per la progressione economica all'interno delle Aree, sono richiesti i seguenti requisiti, ai sensi dell'art. 5 comma 3, par. B, lett. a) e b) e del par. C, lett. B del CCDI 2023/2025:

- 1) essere dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 3 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica (per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate)
- 2) avere una anzianità maturata nel medesimo profilo o equivalente di almeno 3 anni, al 31.12.2022;
- 3) non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

TENUTO CONTO che:

- i criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della progressione economica all'interno dell'Area di appartenenza sono indicati nell'art. 14 c. 2 lett. d) del CCNL 2019/2021 e nell'art. 5, comma 3, par. C) del CCDI 2023/2025;
- il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area, come di seguito indicato:

<i>Area</i>	<i>Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 40 pt)</i>	<i>Esperienza professionale (non superiore a 40pt)</i>	<i>Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi</i>	<i>TOTALE MASSIMO</i>
Operatori	60	40	-	100
Operatori esperti	70	30	-	100
Istruttori	70	20	10	100
Funzionari e dell'E.Q.	80	10	10	100

VISTI i criteri previsti all'art. 5 del CCDI, sulla base dei criteri fissati dall'articolo 14 del CCNL 16 novembre 2022, che regolano l'attribuzione della progressione economica orizzontale in caso di parità di punteggio delle valutazioni di performance individuali;

VISTO l'Avviso (Allegato A) e lo schema di istanza (Allegato B), che si allegano al presente atto;

RITENUTO, pertanto, di poter avviare formalmente la selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali (progressione orizzontale all'interno delle Aree), che prevede la formazione delle relative graduatorie, previa verifica dei requisiti di partecipazione;

CONSIDERATO che sarà cura dell'Ufficio Personale formare le graduatorie distinte per ciascuna Area contrattuale, le quali, così formate sulla base delle regole dettate dal CCDI, verranno rese note in maniera provvisoria con la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente e nella rete intranet dell'Ente (Bacheca dipendenti – Ufficio Personale), per la durata 10 giorni, per consentire agli interessati, eventuali osservazioni;

DATO ATTO che, decorso il termine di cui sopra, esaminate le osservazioni pervenute, il Responsabile adotta la graduatoria definitiva con determina dirigenziale;

ACCERTATO, ai sensi dell'art.9 D.L. 78/2009, convertito con L.102/2009, che la spesa derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

DATO ATTO:

che sulla presente determinazione la sottoscritta esprime parere in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis 1° comma D. L.gs. 267/2000; che in relazione al presente provvedimento non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e), della L. n. 190/2012;

VISTO l'art. 7 del d.p.r. 62/2013, riguardante l'obbligo di astensione dei dipendenti pubblici;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il vigente Ord.EE.LL. Regione Siciliana;

DETERMINA

per i motivi di cui in premessa, qui per intero richiamati;

AVVIARE il procedimento di selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali (progressione economica all'interno delle Aree) da attribuire ad una quota limitata di dipendenti comunali aventi diritto ad accedere alla procedura, part time o full time, appartenenti a ciascuna delle Aree, in servizio alla data del 1° gennaio 2023, secondo i criteri e le modalità indicate nell'allegato Avviso di selezione, con l'utilizzo delle somme a tal fine destinate all'interno del Fondo risorse decentrate, costituito e impegnato con determinazione dirigenziale n. 1991 del 27/12/2023;

DARE ATTO che il numero di differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2023 per ciascuna Area contrattuale è definito dalla seguente tabella, tenuto conto che il numero di differenziali attribuibili per l'Area degli Istruttori è pari a nr. 6, anziché nr. 5 come per mero errore materiale indicato nel CCDI 2023/2025, stante lo stanziamento pari a € 4.500,00:

Area	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Nr differenziali attribuibili	Risorse necessarie
Funzionari e dell'E.Q.	€ 1.600,00	1	1.600 €
Istruttori	€ 750,00	6	4.500 €
Operatori esperti	€ 650,00	5	3.250 €
Operatori	€ 550,00	5	2.750 €
TOTALE			12.100 €

DI APPROVARE l'Avviso (Allegato A) e lo schema di istanza (Allegato B), che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nell'ambito delle risorse decentrate destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività approvate per l'anno 2023, così come impegnate con determinazione dirigenziale n. 1991 del 27/12/2023;

DI PUBBLICARE, ai sensi di legge, il presente atto nonché l'Avviso (Allegato A) e lo schema di istanza (Allegato B) per almeno 15 giorni consecutivi sul sito istituzionale dell'Ente.

Dalla Residenza Municipale, 23-09-2024

Il Responsabile del Procedimento
CIURO SALVINA

IL DIRIGENTE

VISTA la proposta del Responsabile del Procedimento

VISTO lo Statuto Comunale

VISTO l'Ord. EE.LL.R.S. e successive modifiche ed integrazioni

PRESO ATTO e fatta propria l'istruttoria per l'adozione della presente Determinazione

DATO ATTO ai sensi dell'art.6 bis della Legge 241/1990 e dell'art.1, comma 9, lettera e) della Legge 190/2012 di non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse, neppure potenziale, in relazione al presente provvedimento.

ATTESTA

ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento

ADOPTA

la superiore Determinazione, che s'intende trascritta e non riportata, ad oggetto “**ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE) - ANNO 2023. AVVIO PROCEDURA SELETTIVA. APPROVAZIONE AVVISO E SCHEMA DI ISTANZA.**”

Dalla Residenza Municipale, 23-09-2024

IL DIRIGENTE
MANCUSO PATRIZIA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii