



COMUNE DI NICOSIA

Libero Consorzio Comunale di Enna

I SETTORE

V SERVIZIO – GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

Avviso di interpello interno per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – quadriennio 2026-2029

IL FUNZIONARIO E.Q.

Visto l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge 183/2010, che prevede la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione per le Pari Opportunità del 04-03-2011, con la quale sono state dettate le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

Visto il Regolamento comunale sul funzionamento del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, adottato il 18-03-2015;

Vista la Direttiva n. 2 del 26-06-2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri recante: "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

Vista la determinazione dirigenziale n. 35 del 17/01/2022, con la quale si nominava il CUG per il quadriennio 2022-2025;

Considerata la necessità di procedere al rinnovo del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Nicosia per il quadriennio 2026-2029;

Dato atto che il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Dato atto che il C.U.G., ha diverse finalità quali: la promozione della cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, ai fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato ai principi del benessere organizzativo, anche attraverso la formulazione di azioni positive in ordine alla prevenzione e repressione di situazioni di criticità (discriminazioni, mobbing, ecc.);

Ritenuto necessario, per le finalità di cui sopra, procedere a pubblicare il presente interpello rivolto a tutto il personale dipendente dell'Ente a tempo indeterminato, specificando che l'attività svolta nell'ambito del Comitato Unico di Garanzia sarà equiparata alla ordinaria attività di servizio;

INVITA

tutti i dipendenti interessati (personale dipendente e personale dipendente titolare di E.Q.) a far parte del Comitato Unico di Garanzia a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse a ricoprire tale incarico, a titolo gratuito, secondo il modello allegato al presente avviso, unitamente al proprio curriculum vitae, da indirizzare all'Ufficio Personale, entro e non oltre le **ore 13:00 del 9 Giugno 2026**, mediante:

1. consegna diretta all'Ufficio Protocollo dell'Ente;
2. posta elettronica ordinaria o certificata al seguente indirizzo: protocollo@pec.comune.nicosia.en.it

I componenti del Comitato Unico di Garanzia saranno selezionati fra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse, in base al curriculum trasmesso e tenendo conto dei seguenti requisiti:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

I componenti nominati restano in carica per 4 anni e possono essere rinnovati per una sola volta.

Il Presidente è eletto tra i componenti del CUG e deve possedere tutti i requisiti di cui sopra, oltre ad una elevata capacità organizzativa e comprovata esperienza matura anche presso altri organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.

Del presente Avviso si dà divulgazione mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ente e sulla intranet aziendale "Bacheca dipendenti – Ufficio Personale".

Allegati:

All. 01 – Modello candidatura

Nicosia, li 26/05/2026

IL FUNZIONARIO E.Q.

Dott.ssa Salvina Ciuro

INFORMATIVA TRATTAMENTO DATI PERSONALI

1. Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE n. 679/2016 il Comune di Nicosia fornisce le seguenti informazioni sul trattamento dei dati personali.

Titolare del trattamento dei dati è il Comune di NICOSIA che ha sede in Piazza Garibaldi, Nicosia (EN), nella persona del legale rappresentante pro tempore.

2. Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) – ASMEL Associazione nella persona del dott. Dott. salvatore Minucci - email: posta@asmel.eu pec asmel@asmepec.it ;

3. (Finalità del trattamento) I dati forniti dai concorrenti vengono acquisiti dal Comune di Nicosia per verificare la sussistenza dei requisiti necessari per la partecipazione all'avviso

4. (Natura del conferimento) Il Concorrente è tenuto a fornire i dati al Comune di Nicosia in ragione degli obblighi derivanti dalla normativa

5. (Dati sensibili e giudiziari) Di norma i dati forniti dai concorrenti e dall'affidatario non rientrano tra le "categorie particolari di dati personali" di cui all'art. 9 Regolamento UE. I dati "giudiziari" di cui all'articolo 4, comma 1, lettera e) del Codice privacy e i "dati personali relativi a condanne penali e reati" di cui all'art. 10 Regolamento UE sono trattati esclusivamente per valutare il possesso dei requisiti e delle qualità previsti dalla vigente normativa applicabile.

6. (Modalità del trattamento dei dati) Il trattamento dei dati verrà effettuato dal Comune di Nicosia in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza necessarie e potrà essere attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici idonei a trattare i dati nel rispetto delle misure di sicurezza previste dalla dal Codice privacy e richieste dal Regolamento UE.

7. (Ambito di comunicazione e di diffusione dei dati) I dati potranno essere:

trattati dal personale del Comune di Nicosia che cura il procedimento relativo all'avviso o da quello in forza ad altri uffici che svolgono attività ad esso attinente;

comunicati ad altri soggetti che facciano richiesta di accesso ai documenti di gara nei limiti consentiti ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241;

comunicati all'Autorità Nazionale Anticorruzione, in osservanza a quanto previsto dalla Determinazione AVCP n. 1 del 10/01/2008 e ss;

comunicati all'Autorità Giudiziaria in caso di richiesta;

comunicati a soggetti esterni debitamente nominati quali responsabili esterni del trattamento ex art. 28 del R.E. 679/2016;

in adempimento agli obblighi di legge che impongono la trasparenza amministrativa (D.Lgs. 33/2013 e 28 del D.Lgs.36/2023), i dati e la documentazione che la legge impone di pubblicare, saranno pubblicati e diffusi, ricorrendone le condizioni, tramite il sito internet www.comune.nicosia.en.it, sezione "Amministrazione Trasparente".

8. (Conservazione dei dati) I dati saranno trattati esclusivamente per il tempo necessario per la finalità già indicate, per tutta la durata della prestazione contrattuale. Dopo saranno conservati presso l'archivio del Comune, con accesso riservato, illimitatamente.

9. (Diritti dell'interessato) L'interessato può esercitare in ogni momento, nei confronti del Comune/ tutti i diritti previsti dagli artt. 15-22 del Regolamento UE 679/2016 che qui di seguito si riepilogano. È diritto dell'interessato richiedere in qualsiasi momento la conferma dell'esistenza di dati personali, di conoscerne il contenuto, l'origine e le modalità di trattamento, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, il blocco dei dati trattati in violazione di legge. All'interessato è riservata la facoltà di opporsi al trattamento dei dati personali e di presentare reclamo al Garante in caso di violazione dei propri dati personali (art. 77 del Reg UE 679/016). Trattandosi di dati trattati per finalità istituzionali non è possibile chiederne: la revoca, la cancellazione o la trasformazione in forma anonima se non alla scadenza del termine di cui sopra di liceità di utilizzo.

Non è applicabile la portabilità dei dati ai trattamenti per finalità pubbliche.

10. (conseguenze) In caso non si forniscano i dati personali non sarà possibile procedere alla nomina. Si rappresenta, altresì, che anche i dati patrimoniali e reddituali, se richiesti, sono dati obbligatori ex lege.

12. (ulteriore trattamento) In caso di ulteriore trattamento dei dati per una nuova finalità non indicata al punto 3, sarà fornita nuova informativa.

Nomina Responsabile esterno

Poiché l'attività oggetto del presente invito comporta il trattamento di dati personali, l'affidatario sarà responsabile (esterno) del trattamento, ai sensi di quanto previsto all'art. 28 del Reg. UE679/2016.