

I SETTORE: SERVIZI AFFARI GENERALI, SOCIALI, PUBBLICA ISTRUZIONE, SPORT E CULTURA

Determinazione Settoriale del (I SETTORE - V SERVIZIO) = GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

Numero 85 del 18-11-2025



COMUNE DI NICOSIA

(Libero Consorzio Comunale di Enna)

I SETTORE: SERVIZI AFFARI GENERALI, SOCIALI, PUBBLICA ISTRUZIONE, SPORT E CULTURA

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1689 del 24-11-2025

Oggetto: ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE) - ANNO 2024. AVVIO PROCEDURA SELETTIVA. APPROVAZIONE AVVISO E SCHEMA DI ISTANZA.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO

CHE in data 02/12/2024 è stata sottoscritta la preintesa sul CCDI parte economica 2024 e di accordo di modifica di alcuni articoli del CCDI 2023-2025 parte giuridica vigente;

CHE con delibera G.C. n. 242 del 30/12/2024 è stato autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva degli accordi anzidetti;

CHE, nella riunione del 31/12/2024, è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo parte economica 2024 e parziale modifica del CCDI 2023/2025 parte giuridica, dalle delegazioni trattanti, di parte pubblica e di parte sindacale;

CHE con determinazione n. 1758 del 04/12/2024, è stato costituito il Fondo per le Politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2024, successivamente impegnato con determinazione dirigenziale n. 1999 del 31/12/2024;

VISTO l'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO l'art. 14 del CCNL 2019/2021 "Progressioni economiche tra le Aree" che testualmente dispone:

"Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area."

VISTO l'art. 5 del CCDI 2023/2025 recante disposizioni, criteri e modalità relative all'istituto della progressione

economica all'interno delle Aree, mediante attribuzione di differenziali stipendiali, così come modificato con l'accordo siglato definitivamente in data 31/12/2024;

RILEVATO che le progressioni orizzontali o economiche/differenziali stipendiali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni (con esclusione quindi di coloro che non hanno titolo a concorrervi) non superiore al 50%, con arrotondamento alla unità inferiore, e fino al raggiungimento dello stanziamento economico, pari a € 20.000,00, stabilito con il CCDI parte economica 2024, sottoscritto in data 31/12/2024, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente;

CONSIDERATO che, per la partecipazione alla selezione per la progressione economica all'interno delle Aree, sono richiesti i seguenti requisiti, ai sensi dell'art. 5 comma 3, par. B, lett. a) e b) e del par. C, lett. B del CCDI 2023/2025:

1) essere dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 3 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica (per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate)

2) avere una anzianità maturata nel medesimo profilo o equivalente di almeno 3 anni, al 31.12.2023;

3) non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

TENUTO CONTO che:

- i criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della progressione economica all'interno dell'Area di appartenenza sono indicati nell'art. 14 c. 2 lett. d) del CCNL 2019/2021 e nell'art. 5, comma 3, par. C) del CCDI 2023/2025;

- il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area, come di seguito indicato:

<i>Area</i>	<i>Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 40 pt)</i>	<i>Esperienza professionale (non superiore a 40pt)</i>	<i>Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi</i>	<i>TOTALE MASSIMO</i>
Operatori	60	40	-	100
Operatori esperti	70	30	-	100
Istruttori	70	20	10	100
Funzionari e dell'E.Q.	80	10	10	100

VISTI i criteri previsti all'art. 5 del CCDI, sulla base dei criteri fissati dall'articolo 14 del CCNL 16 novembre 2022, che regolano l'attribuzione della progressione economica orizzontale in caso di parità di punteggio delle valutazioni di performance individuali;

VISTO l'Avviso (Allegato A) e lo schema di istanza (Allegato B), che si allegano al presente atto;

RITENUTO, pertanto, di poter avviare formalmente la selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali (progressione orizzontale all'interno delle Aree), per l'anno 2024, che prevede la formazione delle relative graduatorie, previa verifica dei requisiti di partecipazione;

CONSIDERATO che sarà cura dell'Ufficio Personale formare le graduatorie distinte per ciascuna Area contrattuale, le quali, così formate sulla base delle regole dettate dal CCDI, verranno rese note in maniera

– Ufficio Personale), per la durata 10 giorni, per consentire agli interessati, eventuali osservazioni;

DATO ATTO che, decorso il termine di cui sopra, esaminate le osservazioni pervenute, il Responsabile adotta la graduatoria definitiva con determina dirigenziale;

ACCERTATO, ai sensi dell'art.9 D.L. 78/2009, convertito con L.102/2009, che la spesa derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

DATO ATTO:

che sulla presente determinazione la sottoscritta esprime parere in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis 1° comma D. L.gs. 267/2000;

che in relazione al presente provvedimento non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e), della L. n. 190/2012;

VISTO l'art. 7 del d.p.r. 62/2013, riguardante l'obbligo di astensione dei dipendenti pubblici;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il vigente Ord.EE.LL. Regione Siciliana;

DETERMINA

per i motivi di cui in premessa, qui per intero richiamati;

AVVIARE il procedimento di selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali (progressione economica all'interno delle Aree) da attribuire ad una quota limitata di dipendenti comunali aventi diritto ad accedere alla procedura, part time o full time, appartenenti a ciascuna delle Aree, in servizio alla data del 1° gennaio 2024, secondo i criteri e le modalità specificate in premessa ed indicate nell'allegato Avviso di selezione, con l'utilizzo delle somme a tal fine destinate all'interno del Fondo risorse decentrate, costituito con determinazione dirigenziale n. 1758 del 04/12/2024 ed impegnato sul bilancio di previsione 2024-2026 con determinazione dirigenziale n. 1999 del 31/12/2024;

DARE ATTO che le progressioni orizzontali o economiche/differenziali stipendiali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni (con esclusione quindi di coloro che non hanno titolo a concorrervi) non superiore al 50%, con arrotondamento alla unità inferiore, e fino al raggiungimento dello stanziamento economico, pari a € 20.000,00, stabilito con il CCDI parte economica 2024, sottoscritto in data 31/12/2024, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente;

DI APPROVARE l'Avviso (Allegato A) e lo schema di istanza (Allegato B), che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nell'ambito delle risorse decentrate destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività approvate per l'anno 2024, così come impegnate con determinazione dirigenziale n. 1999 del 31/12/2024;

DI PUBBLICARE, ai sensi di legge, il presente atto nonché l'Avviso (Allegato A) e lo schema di istanza (Allegato B) per almeno 15 giorni consecutivi sul sito istituzionale dell'Ente.

DallaResidenza Municipale, 24-11-2025

Il Responsabile del Procedimento

CIURO SALVINA

IL DIRIGENTE

VISTA la proposta del Responsabile del Procedimento

VISTO lo Statuto Comunale

VISTO l'Ord. EE.LL.R.S. e successive modifiche ed integrazioni

PRESO ATTO e fatta propria l'istruttoria per l'adozione della presente Determinazione
DATO ATTO ai sensi dell'art.6 bis della Legge 241/1990 e dell'art.1, comma 9, lettera e) della Legge 190/2012 di non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse, neppure potenziale, in relazione al presente provvedimento.

ATTESTA

ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento

ADOTTA

la superiore Determinazione, che s'intende trascritta e non riportata, ad oggetto “**ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE) - ANNO 2024. AVVIO PROCEDURA SELETTIVA. APPROVAZIONE AVVISO E SCHEMA DI ISTANZA.**”

Dalla Residenza Municipale, 24-11-2025

IL DIRIGENTE
MANCUSO PATRIZIA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii