



## **DISTRETTO SOCIO SANITARIO 23**

**Comune capofila Nicosia**

**1° Settore/Servizi Sociali**

**Avviso di ricognizione interna per l'attribuzione di n. 1 incarico di addetto al monitoraggio e valutazione e di n. 1 incarico di Assistente Sociale per la realizzazione dell'Azione nr. 2 "Potenziamento servizio sociale professionale e segretariato sociale" - Fondo Povertà 2017 del Distretto Socio-Sanitario n. 23 Nicosia**

IL DIRIGENTE

### **PREMESSO**

**CHE** il Comune di Nicosia, nella qualità di Ente Capofila del Distretto Socio-sanitario n. 23 ha presentato alla regione la programmazione del Fondo Povertà 2017, approvata con deliberazione del Comitato dei sindaci n. 8 del 21/04/2022, per un importo complessivo di € 126.297,75;

**CHE** la programmazione suddetta ha riportato il parere di coerenza con gli indirizzi di cui al DDG n.2159 del 26/10/2021 espresso con nota prot. 16896, del 11 maggio 2022, del Dipartimento regionale Famiglia e Politiche sociali-Servizio 7 "Fragilità e Povertà";

**CHE** per la gestione degli interventi previsti nel progetto approvato occorre individuare una figura professionale in possesso di adeguati titoli ed elevata professionalità per lo svolgimento delle funzioni di responsabile delle attività di monitoraggio e valutazione e di una figura di Assistente Sociale, anch'essa in possesso di adeguati titoli ed elevata professionalità;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche ed in particolare l'art. 7;

**RILEVATA** la necessità, prima di procedere alla individuazione di figure esterne all'Ente, di verificare se tra il personale dipendente del Comune di Nicosia e dei Comuni di Capizzi, Cerami, Gagliano, Sperlinga e Troina, appartenenti al Distretto Socio-Sanitario n. 23, sussistano le professionalità compatibili con lo svolgimento dei sopra menzionati incarichi;

**TENUTO CONTO** che il personale interessato dovrà essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 del presente avviso come infra meglio precisato;

**RITENUTO** indire apposita procedura selettiva tra il personale interno finalizzata alla ricerca di figure professionali di alto profilo scientifico per le finalità tutte meglio indicate nel presente avviso di selezione;

**VISTO** il vigente Regolamento comunale di Organizzazione degli Uffici e Servizi;

## INDICE

Procedura di ricognizione interna rivolta a tutto il personale del Comune di Nicosia e dei Comuni di Capizzi, Cerami, Gagliano, Sperlinga e Troina, appartenenti al Distretto Socio-Sanitario n. 23, per l'individuazione di n. 1 professionalità a cui affidare le funzioni di responsabile delle attività di monitoraggio e valutazione e n.1 figura di Assistente Sociale, anch'essa in possesso di adeguati titoli ed elevata professionalità,

La durata degli incarichi è di anni uno, **dal 1° luglio 2022 al 30 giugno 2023**.

Per lo svolgimento dei suddetti incarichi non è previsto alcun compenso in quanto rientrante nell'orario di lavoro del dipendente.

### Art. 1 Requisiti

E' ammesso a presentare la propria candidatura, per i profili professionali previsti, il personale in servizio presso i Comuni appartenenti al Distretto Socio-Sanitario n.23, ovvero Nicosia, Capizzi, Cerami, Gagliano, Sperlinga e Troina in possesso dei seguenti requisiti:

#### Responsabile monitoraggio e valutazione

- Possesso della laurea magistrale o vecchio ordinamento in Economia o Giurisprudenza o Scienze Politiche, ovvero lauree in discipline economico/politiche/giuridiche nuovo ordinamento;
- Avere maturato almeno 2 anni di esperienza nella qualità di Responsabile delle attività di rendicontazione di programmi e progetti complessi finanziati con fondi europei, nazionali e/o regionali per il profilo professionale di ESPERTO di monitoraggio e valutazione;

#### Assistente sociale

- Titolo di studio che dà accesso all'esame di stato per le sezioni A e B dell'albo degli Assistenti Sociali;
- Avere maturato almeno 2 anni di esperienza lavorativa in servizi e progetti di inclusione sociale e/o lavorativa rivolti a soggetti e nuclei familiari in condizioni di disagio socio-economico;

Tutti i suddetti requisiti, prescritti per l'ammissione alla selezione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

### Articolo 2 – Domanda e termini di presentazione

Il personale interessato e in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 1, può presentare, per il profilo professionale scelto, la propria candidatura **entro il giorno 25.06.2022** a mezzo pec al seguente indirizzo: [servizisociali@pec.comune.nicosia.en.it](mailto:servizisociali@pec.comune.nicosia.en.it).

Nell'oggetto dovrà essere specificato "Ricognizione interna per il conferimento dell'incarico di (*indicare figura di interesse*) \_\_\_\_\_ - Fondo Povertà 2017 del Distretto n.23".

L'Amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione del candidato. Le domande pervenute fuori termine non saranno oggetto di valutazione.

### Articolo 3 – Servizio competente

A tutti gli effetti del presente avviso è individuato, quale Servizio competente l'Ufficio Servizi Sociali del Comune di Nicosia in Via Bernardo di Falco n. 45.

Il Responsabile del Procedimento è la sottoscritta dott.ssa Patrizia Mancuso, Dirigente del Servizio.

### Articolo 4 – Pubblicità

Il presente avviso sarà pubblicato nella sezione bandi e contratti della pagina amministrazione trasparente del Comune di Nicosia, capofila del Distretto Socio-Sanitario n. 23, all'indirizzo [www.comune.nicosia.en.it](http://www.comune.nicosia.en.it), nonché sui siti istituzionali degli altri Comuni del Distretto.

Tutte le informazioni, le eventuali modifiche, integrazioni e comunicazioni relative al presente avviso, verranno pubblicate nella medesima pagina web del Comune nonché comunicate ai candidati.

Il Dirigente

Dott.ssa Patrizia Mancuso  
Firma autografa sostituita con firma  
a stampa ai sensi dell'art.3 co.2  
del D.Lgs.39/1993 e s.m. e i.